

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>๔.๑ เรื่อง พิจารณาคณสมบัติ และอนุมัติการ จ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก)</p> <p>๑. นางสาวกัญฐาภรณ์ สุขสวัสดิ์ ๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ ดอนนาค ๓. นางสาวน้ำพระทัย ปาวสานต์ ๔. นางสาวนภัสวรรณ แก้วศรีนนท์</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๒ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัด (KPI) ของ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. การนับหน่วยกิตไม่สามารถนับจำนวนชั่วโมง การเตรียมการสอน กับการตรวจงาน นิสิตได้ ต้องนับตามจำนวนชั่วโมงที่สอนจริง</p> <p>๒. เห็นควรปรับค่าน้ำหนัก ดังนี้</p> <p>๒.๑ ปีที่ ๑ ๘๐, ๑๐, ๑๐ ๒.๒ ปีที่ ๒ ๘๐, ๑๐, ๑๐ ๒.๓ ปีที่ ๓ ขึ้นไป ๖๐, ๒๐, ๒๐</p>
<p>มอบ</p>	<p>ประธานสาขาอายุรศาสตร์</p>
<p>๔.๓ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัด (KPI) ของ คณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ปรับ KPI คณาจารย์ ดังนี้</p> <p>๑. งานสอน จำนวนหน่วยกิตต่อปี กำหนด เป็น ๑ ๓ ๖ ๙ ๑๒</p> <p>๒. งานรักษาพยาบาล และงานบริการวิชาการ ตัวชี้วัด ให้เป็น จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาเฉพาะในเวลา และ ระดับค่าเป้าหมายเป็น ๓ ๖ ๙ ๑๒ ๑๕ โดยรวมกับงาน บริการวิชาการ ไม่เพียงแต่เป็นวิทยากรอย่างเดียว รวม หมายถึงการเข้าอบรมด้วย</p> <p>๓. งานวิจัย ค่าเป้าหมาย</p> <p>๓.๑ เขียนโครงร่างวิจัยหรือบทความ... ๓.๒ ได้รับการอนุมัติงานวิจัยและได้รับ ทุน</p> <p>๓.๓ เขียนบทความแล้วเสร็จ ยังไม่ได้ ตีพิมพ์</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๓.๔ ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ.. ระดับชาติ...</p> <p>๓.๕ ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ นานาชาติ</p> <p>๔. USR (ออกหน่วยที่ไม่ได้ค่าตอบแทน) ตัวชี้วัด เป็นจำนวนครั้ง ค่าเป้าหมายเป็น ๔ ๖ ๘ ๑๐ ๑๒ และควรปรับแบบฟอร์มในการกรอก รวมของงานกิจกรรมนิสิต</p> <p>๕. เพิ่มหัวข้อการร่วมกิจกรรมด้าน แพทยศาสตรศึกษา วิชาการและวิจัย ระดับค่าเป้าหมาย เป็น ๒,๓,๔,๕,๖</p> <p>๖. ประกันคุณภาพ HA/WFME/EdPEX/TQA /MRA รวมคณะกรรมการต่าง ๆ และองค์กรแพทย์ ค่าเป้าหมาย ๔, ๖, ๘, ๑๐ และ ๑๒</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบการการ ดำเนินงานรับเข้านิสิตแพทย์ โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อ ชาวชนบท (กระทรวงสาธารณสุข) ปีการศึกษา ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศการรับ ข้อเสนอโครงการวิจัย ทุนอุดหนุนการวิจัย งบประมาณเงิน รายได้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ การให้ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๗ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอขยายเวลา ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็ก นางสาวพิมพ์ ชนก จันทราทิพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	เห็นชอบตามเสนอ แต่มีเงื่อนไขต้องดำเนินการตาม เวลาที่กำหนด
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๘ เรื่อง นายแพทย์วีระวิทย์ เรื่องศิริคุณสรณ์ ประสงค์จะขอกลับเข้าปฏิบัติงานขอคืนใช้ทุน ตามสัญญาเดิม	เห็นชอบในหลักการ โดยให้ทางสาขาทำบันทึกเหตุผล และความจำเป็นในการรับแพทย์กลับมาขอคืนใช้ทุนฯ ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ และนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป โดยให้ ใช้เหตุผลขอกลับเข้ามาขอคืนใช้ทุนล่าช้า
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง การพิจารณาขอเขตการสนับสนุนกรณีมีนิสิตแพทย์จากต่างประเทศมาขอรับการฝึก ปฏิบัติชั้นคลินิก Elective Posting สำหรับการดำเนินกิจกรรมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศหลังจาก การลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยบูรพา	คิดค่าใช้จ่ายให้เปลี่ยนเป็น ไม่สนับสนุน และที่ประชุม มีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. อ่างอิงเกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และขึ้นอยู่กับ MOU ของแต่ละสถาบัน ๒. กรณีที่ไม่มี MOU ให้คิดค่าใช้จ่ายตาม เกณฑ์กลาง
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๐ เรื่อง โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ โดยให้ปรับแก้ UPI ๒.๑.๔ ปรับชื่อ โครงการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผน ปฏิบัติการ งานประจำ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๙ เดือน	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาเหตุผลและความ จำเป็นการขอจ้างลูกจ้างประเภทผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษเป็นอาจารย์	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัย ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการรับสมัครเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งแพทย์	เห็นควรให้ขอคืนใช้ทุนให้ครบ ๓ ปี ก่อน เนื่องจากเป็นนิสิต โครงการ CPIRD
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาขอเพิ่มอัตราสูงสุดใ นการรับสมัครแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ที่ประชุมขอให้พิจารณาจากผลการรับสมัคร ประกอบการตัดสินใจก่อน โดยมอบหมายให้งาน บริหารงานบุคคลแจ้งความประสงค์ไว้ว่ามีสาขาออร์โธปี ติกส์มากกว่า ๑ หรือไม่ แล้วแจ้งก่อนการสอบ สัมภาษณ์ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ขอเพิ่มจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะเป็น ๑๒ อัตรา

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๒. หากกำหนด ๑๒ อัตรา สมควรให้สาขาออร์โธปิดิกส์เพิ่ม</p> <p>๓. ให้แต่ละสาขาเตรียมผู้ที่สมัครไว้ เพื่อรอรับการคัดเลือก</p> <p>๔. หากมีผู้สมัครแต่ไม่ตรงสาขาที่กำหนด จำนวน ควรรับตามความต้องการของผู้สมัคร เพื่อให้ได้ครบ ๑๐ อัตรา</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง การแต่งตั้งที่ปรึกษาส่วนงาน ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สุจินต์ อึ้งถาวร	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๖ เรื่อง การกำหนดระดับค่าความคาดหวังในสมรรถนะคณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๗ เรื่อง ข้อมูลปฏิทินการปฏิบัติงาน สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๑๘ เรื่อง จำนวนนิสิตจากต่างประเทศ ที่คาดประมาณสูงสุดในการรองรับกรณีมีการมา Elective Posting แต่ละครั้ง และระยะเวลาที่เห็นสมควร หากจะมาทำการฝึกภาคปฏิบัติชั้นคลินิก ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ในแต่ละภาคการศึกษา	<p>ฝากแต่ละประธานสาขาไปดูข้อมูลจำนวนนิสิตที่สามารถรองรับได้แล้วแจ้งกลับ</p> <p>เพื่อดำเนินการต่อไป</p>
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๙ เรื่อง ขอสับสนุนค่าที่พักสำหรับแพทย์	<p>๑. สสำรวจความต้องการว่าแพทย์ต้องการอยู่จำนวนเท่าไร</p> <p>๒. ปรับห้องพักจากห้องละ ๒ เตียง เป็น ๔ เตียง</p> <p>๓. ปีที่ ๑ ยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมหอพักรายเดือน</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์	<p>รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. สร้างรายได้ให้สูงขึ้น</p> <p>๒. Fix cost ต้องลดลง</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	๓. มี Product อะไรที่สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น
มอบ	ทุกสาขา/ทุกแผนก
๓.๒ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการเตรียมความพร้อม รับการตรวจประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (EdPEX)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๒.๔ เรื่อง การรับนิสิตของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์/การแพทย์ จากประเทศจีนมาเรียนชั้นคลินิก Elective posting ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๐	รับทราบ และพิจารณาให้ ๑. ให้ทำหนังสือแจ้ง แพทย์หญิงกฤษฎา จีระวงศ์พานิช รักษาการแทนในตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แทน แพทย์หญิงปองทิพย์ อุ่นประเสริฐ (ลาคลอด) และให้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป ๒. เชิญอาจารย์จากศูนย์จีนมาให้ข้อมูล และนำเป็นเรื่องสืบเนื่องครั้งหน้า
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๑.๒.๕ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงาน ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รับทราบ และให้สรุปเป็นภาพรวมของคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์